

## Colloque

### Vers la matérialisation de la Responsabilité Sociale, individuelle et collective Les conditions de la transformation de la parole en action au sein des entreprises et des organisations

1<sup>er</sup> et 2 avril 2021

ESDES-UCLy - 10, place des archives - 69002 Lyon

**Important** : vous allez recevoir sur votre messagerie une invitation Teams qui vous permettra d'accéder au colloque jeudi et vendredi. Vous pouvez installer l'application Teams ou passer par le site web. Afin d'avoir l'ensemble des fonctionnalités de Teams il est **nécessaire de ne pas utiliser Safari ou Firefox pour vous connecter mais Chrome**.

Jeudi 1 <sup>er</sup> avril 2021- matin						
8h00	Accueil des participants - Accès teams : général <i>via</i> l'invitation par mail					
Allocutions d'ouverture						
8h30-9h15	<b>Daniel BONNET</b> Président de l'I.P&M	<b>Olivier MAILLARD</b> Directeur Général de l'ESDES	<b>Linh-Chi VO</b> Directrice de la recherche, ESDES	<b>Isabelle BARTH</b> Professeur des Universités, Université de Strasbourg	<b>Patricia DAVID</b> Professeur émérite UCLy-ESDES	<b>Nathalie TESSIER</b> Professeur à l'ESDES-UCLy
Conférence plénière n° 1 – Accès Teams : conférence plénière						
9h15-10h00	<p><b>Olivier ARTUS</b> Recteur de l'Université Catholique de Lyon (UCLy)</p> <p><b>La mission sociale de l'Université catholique de Lyon</b></p> <p><i>Manifester la pertinence d'une anthropologie du don. Telle est la responsabilité sociale première de l'Université catholique de Lyon. Basée sur la tradition chrétienne, l'anthropologie du don trouve ses sources dans l'Écriture Sainte : le monde dans lequel nous vivons n'est pas notre propriété, il nous est donné. Comment, alors, appréhender notre rapport au monde qui n'est pas simplement un rapport d'usage ? Nous chercherons à répondre à cette question en mettant en évidence la manière dont l'UCLy peut aider ses étudiants à appréhender les conséquences d'une anthropologie du don dans les différents champs de la vie sociale : vie de l'entreprise, vie économie et sociale, environnement et écologie. D'autre part, l'UCLy est une Université qui doit également, pour elle-même, penser et promouvoir la « RSU » en invitant ses collaborateurs à devenir des acteurs responsables de la société et de l'écosystème dans lequel nous vivons.</i></p>					
Conférence plénière n° 2 – Accès Teams : conférence plénière						
10h00-10h45	<p><b>Patrick LEPAGNEUL</b> Délégué Général du Fonds de Dotation de l'Entreprise des Possibles</p> <p><b>Oliver FAUST</b> Vice-Président Communication and Corporate Responsibility, BioMérieux</p> <p><b>Formalisation et mise en œuvre d'une démarche globale de Responsabilité Sociale et Sociétale</b></p> <p><i>BioMérieux a toujours eu une conception humaniste et à long terme de son rôle dans la société. Pour répondre aux attentes de ses parties prenantes, elle a formalisé récemment sa stratégie de Responsabilité Sociale d'Entreprise dans cet esprit et en l'intégrant pleinement à sa stratégie globale. Cet engagement concerne évidemment le cœur de son activité au service de la santé publique, ses 12000 collaborateurs dans le monde mais également l'ensemble de l'écosystème de la santé, les enjeux environnementaux, et l'entreprise étendue à ses fournisseurs, à ses distributeurs et aux acteurs de ses territoires d'implantation. Sur ce dernier point, et fidèle à une longue tradition de solidarité territoriale, elle est chef de file de « L'Entreprise des Possibles », qui regroupe un collectif d'entreprises mobilisées autour de la cause des sans-abris dans la métropole lyonnaise. Des engagements et des réalisations concrètes matérialisent l'éthique de la Responsabilité Sociale et Sociétale étendue.</i></p>					
10h45-11h15	PAUSE					
Conférence plénière n° 3 – Accès Teams : conférence plénière						
11h15-12h00	<p><b>Patricia DAVID</b> Professeur émérite, Université Catholique de Lyon (UCLy)</p> <p><b>Le concept de la RSE comme « innovation institutionnelle ? »</b></p> <p><i>Non, nous ne pouvons pas parler d'une réelle innovation institutionnelle. En effet, pour rappel, le concept de la RSE a pour "ancêtres" des modèles historiques telles des actions liées à l'assistance charitable dans les sociétés occidentales depuis le Moyen Âge, mais également des actions de patronage au sein des sociétés civiles. C'est dans les entreprises industrielles en pleine mutation que le mode de gestion responsable a participé à l'émergence du management "paternaliste". C'est ainsi que dès le XIX<sup>e</sup> et une partie du XX<sup>e</sup> siècle certaines entreprises assumaient leur responsabilité à l'égard des salariés et de leurs familles face à un État absent et à une société en proie aux dégâts de l'industrialisation "trionphante". Le concept de la RSE comme outil de modernité en management ? Exemple du rôle des tentatives de gestion responsable et de la RSE comme "outil-support" du management des entreprises dans la transformation des économies "post-socialistes" dans les PECO.</i></p>					
12H00-13H30	PAUSE DEJEUNER					

Jeudi 1 <sup>er</sup> avril 2021 - après-midi			
ATELIERS SÉRIE A			
13h30-15h00	<b>Atelier A1 – Accès Teams A1</b>	<b>Atelier A2 - Accès Teams A2</b>	<b>Atelier A3 - Accès Teams A3</b>
	<b>Animateur : Gilles BRUN</b>	<b>Animateur : Daniel BONNET</b>	<b>Animateur : Mathias NAUDIN</b>
	<b>RSE et Comportement Organisationnel</b>	<b>RSE et Psychanalyse</b>	<b>RSE et Développement Organisationnel</b>
	<p><b>PADOU Jade</b> Université de Bourgogne</p> <p><i>Le dialogue avec les Parties Prenantes dans l'exercice de la RSE : Caractéristiques clés pour une prise de parole collective et effective</i></p>	<p><b>PLUCHART Jean-Jacques</b> Université Paris I Panthéon-Sorbonne</p> <p><i>Les apports de la psychanalyse dans l'analyse des discours sur la RSE.</i></p>	<p><b>HABRAN JENSEN Susanne</b> Habran Jensen Consulting et G.R.A.A.M.M.</p> <p><b>HABRAN Yves</b> ICN Business Schoom (Department of Finance, Accounting, Audit, Control) et CEREFIGE</p> <p><i>Managerial anxieties, attitudes to rules and sustainability of employees' relationships.</i></p>
<p><b>KINANI Siham</b> Université de Sidi Mohamed Ben Abdellah, Maroc</p> <p><b>KINANI Ghizlane</b> SeaTech-Université de Toulon</p> <p><i>La RS-PME : Un engagement effectif pour une valeur partagée</i></p>	<p><b>FILHOL Albert</b> G.R.A.A.M.M.</p> <p><i>La psychanalyse, un recours face aux pathologies du Malaise dans l'entreprise ? Extension au malaise en entreprise et envers du discours RSE</i></p>	<p><b>NAUDIN Mathias</b> CEDAG (Université de Paris)</p> <p><i>La RSE perçue comme un objet imaginaire pris dans une dynamique de formation substitutive. Une illustration exemplaire de la performativité idéologique du management.</i></p>	
ATELIERS SÉRIE B			
15h00-16h30	<b>Atelier B1 – Accès Teams B1</b>	<b>Atelier B2 - Accès Teams B2</b>	<b>Atelier B3 - Accès Teams B3</b>
	<b>Animateur : Daniel BONNET</b>	<b>Animateur : Patricia DAVID</b>	<b>Animateur : Jean-Jacques PLUCHART</b>
	<b>RSE et Psychanalyse</b>	<b>RSE et Management</b>	<b>RSE et Développement Organisationnel</b>
	<p><b>LASSEAUX Marc</b> Psychanalyste, G.R.A.A.M.M.</p> <p><i>Triptyque à la façon Bacon : Quand, des figures isolées, advient le tableau ou de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise : Une écoute du sujet au travail dans une institution médico-sociale</i></p>	<p><b>NDIONE Mamadou</b> Université de Bourgogne Franche Comté</p> <p><i>Vers la matérialisation de la responsabilité sociétale individuelle et collective dans les établissements publics placés sous tutelle.</i></p>	<p><b>AMRI Amira</b> Lasco Idea-Lab</p> <p><b>De SWARTE Thibault</b> Lasco Idea-Lab, Institut Mines Télécom</p> <p><i>Transformation culturelle des organisations hypermoderne et réalisation de soi du travailleur.</i></p>
	<p><b>DIET Emmanuel</b> Psychologue, Psychanalyste, Analyste de Groupe et d'Institution</p> <p><i>L'inconscient et les pratiques du management : Impasses, dérives et transformations</i></p>	<p><b>DAVID Patricia</b> Professeur émérite, UCLy-ESDES</p> <p><b>TESSIER Nathalie</b> UR Confluence, Sciences et Humanités - UCLy - ESDES</p> <p><i>Vers un enseignement réaliste des concepts de Responsabilité Sociale des Entreprises : Un exemple d'expérimentation pédagogique dans le développement des Soft Skills des étudiants.</i></p>	<p><b>AVIGNON Sylvie</b> Université Aix-Marseille</p> <p><i>Les sources chrétiennes de la RSE</i></p>
<p><b>GABELLIERI Emmanuel</b> Université Catholique de Lyon</p> <p><i>Responsabilité sociale des Entreprises (RSE) et Responsabilité sociale des Universités (RSU). Un nouvel âge de la Raison pratique et de l'idée d'Université ?</i></p>			
10h45-11h15	PAUSE		

Table ronde n° 1 – Accès Teams plénière			
<b>« RSE, entre crises et contraintes, quelle place pour le sujet ? »</b>			
<b>17h00-18h30</b>  <b>Animateur : Marc LASSEAUX Psychologue, Psychanalyste</b>	<b>Jean-Jacques PLUCHART</b> Professeur émérite, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne	<b>Emmanuel GABELLIERI</b> Professeur de philosophie, UCLy	<b>Albert FILHOL</b> Psychologue, Psychanalyste, G.R.A.M.M
	<i>En 1972, paraît une publication du Club de Rome, institution créée quatre ans plus tôt, et intitulée « the limits of Growth ». Paru en France sous le titre « halte à la croissance ? », le rapport appelé aussi rapport Meadows met en exergue les dangers de la croissance infinie pour l'humanité et l'environnement. Depuis, sept crises se sont succédé, crises économiques de 1973, 1982, 1987, 2000, 2008 et 2015. La pandémie de la Covid19, septième dans l'ordre temporel, ajoute au tableau la 1ère crise sanitaire du siècle, tandis que les mouvements sociaux de populations appauvries et reléguées en France ou ailleurs font symptôme d'un système économique et politique qui semble arrivé à ses limites. Disons à ses limites de « toujours plus de jouissance ». Dès lors, RSE - la responsabilité sociale de l'entreprise ne tombe pas du ciel et s'inscrit dans ce jeu de tensions et de ruptures, de contradictions appelées communément « les crises ». Le politique s'est saisi de cet espace entre des contraires : continuer à jouir, et faire civilisation ou encore bien commun. La responsabilité sociale de l'entreprise est définie dans l'espace européen par la Commission Européenne, tandis qu'en France, RSE fait loi et norme : la loi Pacte du 22 mai 2019 et la norme ISO 26000, la France y ayant adhéré comme 94 autres pays. Mais, car il y a un mais, RSE fait discours. Et comme cela vient d'être indiqué, RSE fait aussi norme. En posant la question de la place du Sujet - celui de l'inconscient et du désir - pris dans le discours et la norme, la table ronde questionnera les discours, idéaux et réalités cliniques qui, immanquablement, sont sous-jacentes à RSE selon l'endroit d'où on le parle. La table ronde propose une dispute autour de ces questions, et des différences entre le discours managérial du vouloir et des principes économiques, le discours du bien commun comme tentative de ré-humaniser, de ré-enchanter un monde dit fini, et le Sujet aux prises avec les normes, discours, et propositions de se con-fondre dans la pensée dominante de l'époque. Advient une question, autre : que peut l'économiste pour RSE et ses enjeux sociétaux ? Et le philosophe ? et le psychanalyste ?</i>		
<b>18h30</b>	<b>Clôture de la Journée</b>		
<b>Vendredi 2 avril 2021- matin</b>			
<b>8h00-8h30</b>	<b>Accueil</b>		
<b>ATELIERS SÉRIE C</b>			
<b>8h30-10h00</b>	<b>Atelier C1 – Accès Teams C1</b>	<b>Atelier C2 - Accès Teams C2</b>	<b>Atelier C3 - Accès Teams C3</b>
	<b>Animateur : Mathias NAUDIN</b>	<b>Animateur : Annick SCHOTT</b>	<b>Animateur : Gilles TENEAU</b>
	<b>RSE et Psychanalyse</b>	<b>RSE et Comportement Organisationnel</b>	<b>RSE et Management</b>
	<b>MICU Rodica</b> <i>« C'est absurde ! » : La mise en pratique de la Responsabilité Sociale dans une organisation à l'épreuve de l'existentialisme et réciproquement.</i>	<b>BRUN Gilles</b> Consultant, Coach, Médiateur et conciliateur judiciaires <b>DUCATTEUW Philippe</b> Consultant, Superviseur en Analyse Transactionnelles <i>Gagner en puissance de leadership : C'est accepter sa vulnérabilité dans l'épreuve</i>	<b>TENEAU Gilles</b> LEMNA (Université de Nantes) et CIRERO <b>KONINCKS Guy</b> Cabinet GIROS <i>Les formes de la résilience organisationnelle : Un modèle de maturité.</i>
<b>BONNET Daniel</b> Université Jean-Moulin Lyon 3 <i>Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Quel écart entre l'assomption du sujet et m'assomption universelle ?</i>	<b>SCHOTT Annick</b> Université Bordeaux-Montaigne <i>Responsabilité normative et mises en tensions interculturelles : L'exemple du secteur du bâtiment.</i> <b>PRINCE AGBODJAN Didier</b> UR Confluence, Sciences et Humanités - UCLy <i>Partenariats entre entreprises et organisations de l'économie sociale et solidaire, une stratégie de matérialisation de la responsabilité sociale ?</i>	<b>SAADI Gizlane et BAGHAR Nezha</b> Université Hassan II, Settat, Maroc <i>Prérequis et rôle du reporting dans l'ancrage des bonnes pratiques de la RSE dans le contexte marocain</i>	
<b>Conférence plénière n° 4 – Accès Teams : conférence plénière</b>			
<b>10h00-10h45</b>  <b>Discutant : Daniel BONNET</b>	<b>Marc BONNET,</b> Professeur des Universités, IAE de Lyon, ISEOR  <b>Matérialité de la RSE dans le cadre du management socio-économique</b> <i>Quelles sont les conditions du passage de l'intention velléitaire de responsabilité sociale à la réalité des actes ? Comment un management socio-économique formalisé et outillé peut aider à intégrer RSE et performance durable au travers d'une démarche structurée et dont les effets sont mesurés de façon qualimétrique ?</i>		

<b>10h45-11h15</b>	<b>PAUSE</b>			
<b>Conférence plénière n° 5 &gt; Amphithéâtre</b>				
<b>11h15-12h00</b>	<b>Claude BAILLY-MASSON</b> <b>(Professeur à l'ESDES, responsable du programme conduisant à l'Expertise -Comptable) »</b> <b><i>Le rôle de l'expert-comptable dans une démarche RSE. Enjeux et conditions</i></b> <i>L'expert-comptable paraît le professionnel le mieux adapté pour apporter son conseil éclairé aux plans environnemental et méthodologique afin de mettre en place une démarche RSE exigée par les entreprises dans un contexte de développement durable de plus en plus affirmé.</i>			
<b>Discutant :</b> <b>Susanne HABRAN-JENSEN</b>				
<b>Table ronde n° 2 – Accès Teams plénière</b>				
<b>12h00-13h00</b>	<b>« Responsabilité sociale, quels liens institutionnels entre sujet et organisation ? »</b>			
	<b>Marc LASSEAUX,</b> Psychanalyste, G.R.A.M.M.	<b>Emmanuel DIET</b> Agrégé de philosophie, Psychanalyste	<b>Susanne HABRAN JENSEN</b> Habran Jensen Consulting et G.R.A.M.M	
	Ainsi que Roland GORI l'indique dans son dernier ouvrage*1, l'effondrement a déjà eu lieu. Toutefois, il ne s'agit pas d'effondrement au sens d'une extinction, mais de celui des structures symboliques. Le retour du religieux s'y inscrit comme suppléance à un espace symbolique laissé vide. L'organisation, entreprise comme institution, tient par la procédure. Les effets en sont la désubjectivation des liens au travail et à l'Autre, l'évitement de la conflictualité et de la complexité, même si la complexité est souvent présente dans le discours managérial. Pour autant, de quelle complexité parle-t-il ? De ces questions, les intervenants discuteront et mettront en perspective les conditions de possibilité entre liens institutionnels et responsabilité sociale des organisations. *GORI Roland, 2020, Et si l'effondrement avait déjà eu lieu, l'étrange défaite de nos croyances, Les liens qui libèrent.			
<b>Clôture du colloque :</b>				
<b>13h15-14h30</b>	<b>Patricia DAVID</b> Professeur émérite, UCLy-ESEDES	<b>Nathalie TESSIER</b> Professeur à l'ESDES	<b>Marc LASSEAUX</b> Psychanalyste, G.R.A.M.M.	<b>Daniel BONNET</b> Président de l'I.P&M